

## 附件 2:

2023

### 一、项目基本情况

#### (一) 立项依据

《预算法》《预算法实施条例》《安徽省财政厅关于印发〈省财政厅预算绩效管理内部工作规程〉的通知》（皖财绩【2019】1017 号）等。

#### (二) 资金投入情况

2023 年，事业招考经费项目金额为 160 万元。

#### (三) 项目绩效目标

1. 中期目标。申请 160 万元财政资金，主要用于事业单位招聘工作人员笔试和面试所需费用。主要包括：1. 考官及一般工作人员劳务费 2. 命题机构命题费、押运费等。3. 午餐费及印刷费等。为各单位选拔优秀合格人才，为建设美好涡阳添砖加瓦。

2. 年度绩效目标。根据人社局党组决策部署，围绕考试中心中心工作，优质高效完成双招领导小组预定的招考任务，为涡阳提供源源不断的人才。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）评价组织形式及范围

本次自评由局财务股和考试中心共同组织实施，重点评价项目 2023 年度绩效目标完成情况，对细化绩效指标完成情况以及预算执行情况逐一梳理、分析、评价，同时兼顾阶段性目标完成情况。

### （二）指标分值设置及等级

自评工作采用采用百分制设置，具体分值按照《关于开展 2023 年度县级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》规定，预算资金执行率 10 分，产出指标 50 分，效益指标 30 分，服务对象满意度指标 10 分，总分 100 分。自评结果分为“优良中差”四个等级，具体等级按照《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》规定，90（含）-100 分为优，80（含）-90 分为良，60（含）-80 分为中，60 分以下为差。

## 三、综合评价情况及评价结论

### （一）评价结论

对照年初设定的绩效目标，结合工作实际完成情况评价，该项目年度绩效目标全面完成，阶段性绩效目标按照序时进度积极推进，依据评价分值设定，该项目绩效自评得分 72.13 分，评价等级为“良”。

## （二）综合评价

预算编制科学，管理执行到位，预算编制全面贯彻绩效理念，在全面梳理以往年度考试情况的基础上，对绩效指标的设置更加细化，同时参考上级部门绩效指标设置情况，最终完成既定目标。2023 年度，受政策因素影响，考试中心共组织考试 12 次，为涡阳县教育、医疗提供大量优秀专业人才。

## 四、主要经验做法

事前精心准备，学习政策，了解情况，对接需求，明确评价重点难点，制定详实评价方案，事中广泛开展座谈交流，了解项目支付进度，事后发挥结果反馈机制作用，不断完善评价体系和结论。

## 五、存在的问题及原因

经综合分析评价，2023 年度事业招考项目绩效评价总体为良。但在组织实施、项目管理、资金管理等方面仍有需完善改进的地方。

### （一）组织实施有待进一步细化精准

人事考试工作的基本原则是安全、公平、科学、规范，既要确保新进人员素质，提高选人用人公信度，也要维护应聘人员合法权益。在组织实施考试过程中要对每一环节精心准备，做到细化精准，按照要求做到公平、公开、公正，避免发生考试事故。

## （二）项目管理水平有待进一步提升

鉴于考试任务来源存在不确定性，要做好充分的准备，随时做好迎接工作任务的准备，空闲期间要加强学习，提升组织考试的能力和项目管理水平。

## （三）资金管理能力有待进一步加强

涡阳县财政对事业招考提供了保障，在年度预算的基础上予以统筹安排，但由于考生人数和考试次数的不确定性，仍存在一定的资金缺口。