

涡人社发〔2024〕9号

2024

各镇人民政府、街道办事处：

为进一步规范秸秆禁烧巡逻员的开发和安置，结合我县实际情况，现将有关通知如下：

一、申报条件

有就业意愿和劳动能力，无稳定收入来源及因残、因病、因灾、家庭重大变故等因素导致家庭经济困难的脱贫户和动态监测户。村级光伏电站看管员、乡村公益性岗位人员不得重复申报。

二、用工期限及待遇

1. 夏季禁烧时段：2024年5月20日至2024年6月20日

2. 秋季禁烧时段：2024 年 9 月 20 日至 2024 年 10 月 20 日。

3. 劳务待遇：每人每天 60 元，各镇（街道）依据实际到岗工作时间结算。

三、资金来源

光伏扶贫电站收益资金

四、工作流程

按照“个人申请、村级评议、镇（街道）审批、县级备案”的程序和全程公告公示的要求，做好上岗人员开发、安置以及报酬发放工作。

1. 公布岗位信息(夏季 4 月 26-27 日、秋季 8 月 8-9 日)。
各镇（街道）指导辖区内村（居）在村务公开栏内公布开发秸秆禁烧巡逻员岗位信息（岗位名称、岗位数量、薪酬待遇、工作内容、工作时长、工作地点、管理考核等）。

2. 个人申请（夏季 4 月 28-29 日、秋季 8 月 12-13 日）。
符合条件且有意愿从事秸秆禁烧巡逻员岗位的脱贫人口和动态监测户向所在村委会提出申请，填写《秸秆禁烧巡逻员岗位开发安置申请审批表》。

3. 村级评议(夏季 4 月 30 日-5 月 8 日、秋季 8 月 14-25 日)。村两委召开会议讨论进行初步审核，拟定上岗人选名单后，召开村民代表会议，通过民主评议和公开表决方式审查上岗人选，并按程序对拟上岗人选名单进行公示，公示期

不少于5天。公示无异议，在申请审批表上签章，报所在镇（街道）审批。

4. 镇（街道）审批（夏季5月9-16日、秋季8月26-9月6日）。镇（街道）组织有关站所，根据村申报、民主评议和公示等情况严格审批，严防岗位虚设、“泛福利化”等现象，确保实现“按需设岗、以岗定员、刚需互选、人岗匹配”。审批前将拟上岗人选名单在镇（街道）政务公开栏内进行公示，公示期不少于5天，公示无异议后，在申请审批表上签章，并组织各村签订秸秆禁烧劳务协议书。

5. 县级备案。镇（街道）振兴办将人员名单审核汇总后，报县乡村振兴局备案。县乡村振兴局将汇总后的名单发送至县人社局，双方同时进行数据比对，比对结果由县乡村振兴局反馈至各镇（街道）。各镇（街道）在安置使用岗位人员过程中，不得擅自增加、变更已比对核定的安置人员，否则不予拨付劳务报酬。

6. 兑现报酬。夏秋季禁烧结束后，由镇（街道）根据岗位人员工作情况核定报酬金额，经公示无异议后，报县乡村振兴局汇总。县乡村振兴局依据核定的各镇（街道）报酬金额联合县人社局向富民公司发函，将资金拨付到各镇（街道）村级资金账户，各镇（街道）作为村集体经济收入登记入账，并进行打卡发放，打卡简称为“报酬其他”。

五、工作要求

1. 明确职责。各镇（街道）是秸秆禁烧巡逻员开发、安置、管理的主体，负责秸秆禁烧巡逻员的资格审核、人员管理、上岗考核、公示公告、打卡发放等有关工作，对上岗人员的真实性、合规性负总责；行政村负责岗位发布、评议、公示、建造花名册等有关工作，并对上报资料的完整性、真实性、合规性负责。

2. 加强档案管理。镇村两级要按照《涡阳县秸秆禁烧巡逻员项目档案目录》做好档案整理工作，做到及时归档。县人社局、乡村振兴局联合对秸秆禁烧巡逻员安置情况进行抽查，对抽查发现的人员不在岗、岗位虚设、顶岗替岗等问题，进行全县通报，按有关规定进行处理，并作为对镇（街道）考核的主要内容之一。

涡阳县人力资源和社会保障局

涡阳县乡村振兴局

2024 年 4 月 24 日