

亳州市教育局 亳州市发展和改革委员会 亳州市公安局 亳州市财政局 亳州市人力资源和社会保障局  
文件

教基〔2022〕26号

亳州市教育局 亳州市发展和改革委员会  
亳州市公安局 亳州市财政局 亳州市人力资源和社会保障局  
关于做好幼儿园延时服务工作的  
通 知

各县区教育局、发展和改革委员会、公安局、财政局、人力资源和社会保障局，市高新区分局：

为认真贯彻落实《安徽省教育厅 安徽省发展和改革委员会 安徽省公安厅 安徽省财政厅 安徽省人力资源和社会保障厅关于做好幼儿园延时服务工作的通知》（皖教基〔2022〕10号）精神，按照我市《安心托幼行动实施方案》工作安排，全面推进并

规范实施幼儿园延时服务工作，现将有关事项通知如下：

## 一、全面推进幼儿园延时服务工作

开展幼儿园延时服务，是进一步增强教育服务能力，帮助幼儿家长解决难以按时接幼儿放学问题的重要举措。各县区各有关部门要提高政治站位，切实增强责任意识和担当意识，认真研究谋划，聚焦重点难点问题，采取有效措施，抓实幼儿园延时服务工作，确保 2022 年秋季学期幼儿园延时服务实现全覆盖；2023 年春季学期，努力实现有需要的幼儿全覆盖。

## 二、规范实施幼儿园延时服务

（一）保障服务时间。幼儿园在学期内的周一至周五下午放学后开展延时服务，延时服务结束时间与当地正常下班时间相适应，幼儿园可根据实际设置多个离园时间点供家长选择。各县区可根据实际情况指导幼儿园确定具体服务时间。

（二）明确服务内容。延时服务工作要遵循教育规律和幼儿成长规律，提供适合幼儿身心发展的服务活动，主要安排幼儿游戏、绘本阅读等以幼儿园看护幼儿为主的活动。幼儿园具体服务内容由各县区结合实际确定。不得借延时服务开展“小学化”教学，不得开展营利性活动。

（三）严格服务流程。延时服务坚持幼儿和家长自愿的原则，幼儿园不得强制或变相强制参加。幼儿园要充分听取家长意见，根据园所资源状况和家长实际需求，制定延时服务工作方案，并报教育主管部门审核后实施。要通过家长告知书、幼儿园公告公示栏、幼儿园网站、各类家园联系平台等主动公开服务时间、服

务内容、服务方式、安全措施、收费事项等，为家长选择提供便利，并接受家长和社会监督。

（四）强化安全管理。压实幼儿园安全主体责任。幼儿园要加强人防、物防、技防建设，健全延时服务全过程安全防护和检查制度，及时排查整治安全隐患，严防各类事故发生。公安机关要优化“高峰勤务”“护学岗”机制，推进警务联络室建设，重点加强治安情况复杂区域治安管理和巡逻防控工作。各县区教育行政部门要会同有关部门定期组织开展联合检查和集中整治。要加强师生安全教育和演练，增强师生防灾避险意识，提高防范能力。

### 三、建立幼儿园延时服务经费保障机制

（一）明确经费来源和收费标准。延时服务是幼儿园主动实施、社会积极参与、家长自愿接受的公益性、普惠性服务行为。各县区可根据所提供延时服务性质，采取财政补贴、收取延时服务费等方式筹措经费。幼儿园延时服务经费主要为参与延时服务教师等相关人员的补助。各地财政部门要对参加延时服务的幼儿按 300 元/生·年的标准给予幼儿园补贴。参加延时服务的幼儿，公办幼儿园按照不高于 360 元/生·期（80 元/生·月）的标准收取，普惠性民办幼儿园按照不高于 450 元/生·期（100 元/生·月）的标准收取。

（二）规范收费行为。要严格执行教育收费公示制度，将按规定权限批准的幼儿园延时服务收费项目、标准等列入政府信息公开范围，主动向社会公开。幼儿园要将延时服务收费标准、收

费依据及投诉举报电话等内容在醒目位置设立固定公示牌、公示栏予以公示。未经公示或公示内容与规定政策不符的，不得收取延时服务费。对于家庭经济困难幼儿参与延时服务的要减免费用。各幼儿园要严格落实延时服务由家长自愿选择的要求，严禁以任何方式强制或变相强制幼儿参加延时服务并收费，严禁幼儿园擅自提高收费标准或以延时服务名义乱收费。

（三）加强经费管理。延时服务费专款专用，由幼儿园根据开展延时服务的实际支出列支。严禁将延时服务费用于幼儿园的其他支出，严禁任何部门、单位或个人以任何理由截留、挪用、挤占延时服务费。延时服务费按月或按学期收取，不得跨学期预收，退费应按未服务的实际天数据实退还所缴费用。

#### **四、加强延时服务师资队伍建设的**

（一）建设一支以幼儿园教师为主的延时服务师资队伍。幼儿园要充分发掘发挥本园师资潜力，调动专任教师、保育员的积极性，鼓励全园师资积极参与，凝聚全园师资合力提供延时服务。在园内延时服务师资不足的情况下，各县区教育主管部门可指导幼儿园聘任退休教师、具备资质的社会专业人员或志愿者参与。各县区要对参与延时服务人员严格把关，落实《未成年人学校保护规定》要求，不得使用不适宜参与幼儿园延时服务人员。

（二）建立激励机制。由幼儿园结合实际，确定本园延时服务岗位劳务报酬执行标准，合理发放；原则上参与幼儿园服务的教师劳务报酬每天不高于60元。各县区人力资源和社会保障部门在核定绩效工资总量时，应根据当地幼儿园延时服务的实际情

况，相应增加绩效工资总量，增核的绩效工资总量，专项用于参与延时服务教师的分配。教师参加延时服务的表现应作为表彰奖励和绩效工资分配的重要参考。

## 五、全面强化延时服务工作组织领导

（一）强化统筹协调。各县区要建立政府主导、部门联动的幼儿园延时服务工作领导机制，加强延时服务统筹谋划和组织协调。要制定延时服务工作方案，建立健全教育行政部门与发展改革、财政、人力资源和社会保障、公安等相关部门的协调机制，形成工作合力，加大对延时服务工作的资源、资金、人员队伍、安全等的保障和行为监督力度。各县区教育行政部门要指导所属幼儿园“一园一案”制定延时服务具体实施方案，做好人员调配、服务内容安排、经费保障、安全管理等各项准备工作，确保 2022 年秋季学期开学后全面启动开展延时服务。

（二）强化监督考核。要建立幼儿园主责、社会参与、家长支持的幼儿园延时服务工作机制，实行前期规划、中期调度、年度总结，确保延时服务规范化、制度化、常态化进行。将延时服务工作开展情况纳入对各县区教育工作考核和督政范围，纳入对学校的督导范围，作为学校参加评先评优的重要参考指标。对无正当理由拒不按要求提供课后服务的学校和个人，取消年度评优资格，情节严重的按照有关规定严肃处理。

（三）强化宣传引导。要发挥家委会、家长学校的作用，积极传播科学育儿观念，引导家长营造良好亲子关系、家庭关系，提升家庭看护、家庭教育的能力和水平。积极引导家委会、家长

学校参与幼儿园延时服务工作，使家校共育发挥更好作用。要运用新闻媒体等手段建立交流展示平台，及时总结、推广成功做法和先进经验，推动形成全社会关心、支持延时服务工作的共识，营造良好的社会氛围。要不断总结经验，发现典型，积极予以推广，推动延时服务工作不断迈上新台阶。

