

附件

2022 年度项目支出绩效自评表 及部门评价报告

第一部分 涡阳县丹城镇人民政府部门绩效自评项目清单

序号	项目名称	备注
1	退役军人事务经费项目项目自评表	
2	关心下一代工作经费项目项目自评表	
3	环保站人员工资项目自评表	
4	信访维稳项目自评表	
5	征兵工作经费项目项目自评表	
6	安全生产经费项目自评表	
7	纪检监察项目自评表	
8	消防站专项经费项目自评表	

1. 退役军人事务经费项目项目自评表

项目名称		退役军人事务经费						
主管部门		523-涡阳县丹城镇人民政府		实施单位	523001-涡阳县丹城镇人民政府			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1	1	0	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	1	1	1	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	对丹城镇退役军人的相关事务执行,对军人抚恤,优抚事务管理,进行慰问等				已完成全年目标,对丹城镇退役军人的相关事务执行,对军人抚恤优抚事务管理、进行慰问等			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	报送县军服局要求完成的材料	≥4 次/月	4	20	20	
			全镇开展入户走访	≥1 次/月	1	20	20	
		质量指标	提高退役军人的生活质量	明显提高	达成预期指标	5	5	
		时效指标	对退役军人反映的问题及时解决	及时解决	达成预期指标	5	5	
		成本指标					0	
	效益指标(30分)	社会效益指标	全镇拥军优属氛围浓厚	全镇拥军优属氛围较好	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	退役军人事务持续推进	退役军人事务持续推进	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	退役军人满意度	≥95%	96	10	10	
	总分					100	100	

2. 关心下一代工作经费项目项目自评表

项目名称		关心下一代经费						
主管部门		523-涡阳县丹城镇人民政府		实施单位	523001-涡阳县丹城镇人民政府			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	0.5	0.5	0.5	10	100%	10
		其中：本年财政拨款	0.5	0.5	0.5	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	体现镇党委政府对下一代的关心，对留守儿童关心爱护，关注儿童的心理健康和教育。							

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	举办儿童活动	≥12 次	16	20	20	
		质量指标	提高儿童的活动参与热情	明显提高	达成预期指标	10	10	
		时效指标	及时开展相关活动	及时开展	达成预期指标	15	15	
		成本指标	关系下一代经费	=5000 元	5000	5	5	
	效益指标(30分)	社会效益指标	提高儿童对生活的热爱	逐渐提高	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	儿童健康成长	儿童健康成长	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	群众满意度	≥95%	98	10	10	
	总分					100	100	

3. 环保站人员工资项目自评表

项目名称		环保站人员工资						
主管部门		523-涡阳县丹城镇人民政府		实施单位	523001-涡阳县丹城镇人民政府			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	74.2	74.2	65.141	10	87.79%	8.78
		其中：本年财政拨款	74.2	74.2	65.141	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障环保站人员工资和社会保障缴费				足额保障环保站人员工资和社会保障缴费			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	工资人数	=8个	8	10	10	
		质量指标	工资发放	准确无误	达成预期指标	20	20	
		时效指标	工资发放	发放及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	工资总额	=742000元	654100	10	9	环保站人员退休，所需工资支出减少
	效益指标(30分)	经济效益指标	家庭收入提高	>50%	51	10	10	
		社会效益指标	就业率提升	>5%	6	10	10	
		生态效益指标	环境污染减少	显著	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	满意度	≥98%	99	10	10	
	总分					100	97.78	

4. 信访维稳项目自评表

项目名称		综治信访维稳经费						
主管部门		523-涡阳县丹城镇人民政府			实施单位	523001-涡阳县丹城镇人民政府		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	10	10	10	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	10	10	10	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	维护丹城镇繁荣稳定, 保证全镇的大局稳定, 对于丹城全镇的信访问题及时办理, 确保群众信访渠道通畅, 不越级上访, 及时排查群众的矛盾纠纷, 防止群众因为矛盾纠纷小矛盾演化为大问题, 及时解决, 防止恶性案件发生, 稳定住看护好精神疾病人员。2022 年申请 10 万元财政资金, 主要用于保障综治信访维稳宣传产生的宣传费用, 困难信访人救助费用, 驻访及信访化解产生的				完成维护丹城镇繁荣稳定, 保证全镇的大局稳定, 对于丹城全镇的信访问题及时办理, 确保群众信访渠道通畅, 不越级上访, 及时排查群众的矛盾纠纷, 防止群众因为矛盾纠纷小矛盾演化为大问题, 及时解决, 防止恶性案件发生, 稳定住看护好精神疾病人员。2022 年申请 10 万元财政资金, 主要用于保障综治信访维稳宣传产生的宣传费用, 困难信访人救助费用, 驻访及信访化解产生的费用。实现 2022 年全			

	费用。实现 2022 年全年辖区内进京上访零登记，全部劝返；综治政法安全感满意度双提升，达到 95% 以上；信访救助 10 人次以上；保持辖区内社会总体稳定。				年辖区内进京上访零登记，全部劝返；综治政法安全感满意度双提升，达到 95% 以上；信访救助 10 人次以上；保持辖区内社会总体稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	困难信访人救助	≥8 人次/年	8	10	10	
			排查重点信访人群	≥40 人/年	50	10	10	
			综治政法宣传	≥12 次	13	5	5	
			走访信访户	≥12 次	16	5	5	
		质量指标	群众上访人次	0	达成预期指标	5	5	
			重点信访案件化解率	≥90%	98	5	5	
		时效指标	重点信访案件化解时限	及时化解	达成预期指标	5	5	

		成本指标	综治信访维稳总成本	=10 万元	10	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	综治信访维稳总体稳定，减低社会风险，保障人民群众生命财产安全	城府较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社会总体安全稳定	程度较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	常年持续开展，确保社会总体稳定	程度较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	服务对象满意度	程度较高	达成预期指标	10	10	
总分						100	100	

5. 征兵工作经费项目项目自评表

项目名称			征兵工作经费						
主管部门			523-涡阳县丹城镇人民政府		实施单位	523001-涡阳县丹城镇人民政府			
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	2	2	2	10	100%	10
			其中：本年财政拨款	2	2	2	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	开展全镇范围内的征兵宣传，完成县武装部的征兵安排的任务，动员大学生参军入伍。完成征兵任务。					完成全镇范围内的征兵宣传，完成县武装部的征兵安排的任务，动员大学生参军入伍。完成征兵任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

	产出指标(50分)	数量指标	悬挂征兵宣传横幅	≥64 条	70	5	5	
			开展征兵宣传	≥12 次/月	16	10	10	
			完成参军入伍任务数	100%	达成预期指标	10	10	
		质量指标	提高大学生入伍比例	稳定提高	达成预期指标	5	5	
		时效指标	按时完成参军指标任务	提前完成任务	达成预期指标	10	10	
		成本指标	征兵宣传费用	=20000 元	20000	10	10	
	效益指标(30分)	经济效益指标	提高全镇适龄青年的入伍积极性	明显提高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	营造全镇参军入伍拥军的氛围	氛围浓烈	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	参军入伍，保家卫国热情高涨	明显提高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	群众满意度	≥97%	98	10	10	
	总分					100	100	

6. 安全生产经费项目自评表

项目名称		安全生产经费						
主管部门		523-涡阳县丹城镇人民政府		实施单位	523001-涡阳县丹城镇人民政府			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	2	2	2	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	2	2	2	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	2022 年申请 2 万元财政资金, 主要用于保障排查辖区内企业及个体户产生的租车费, 到县城开会及业务资料报送 56 人次产生的差旅费。实现 2022 年全年辖区内安全生产隐患整改率 100%, 无安全生产事故的发生, 群众满意度 95% 以上。				完成排查辖区内企业及个体户产生的租车费, 到县城开会及业务资料报送 56 人次产生的差旅费。实现 2022 年全年辖区内安全生产隐患整改率 100%, 无安全生产事故的发生, 群众满意度 95% 以上			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	排查企业及个体户安全生产落实情况	≥200 个	205	20	20	
			到县城开会及业务资料报送	≥56 次	60	20	20	
		质量指标	安全隐患整改率	100%	达成预期指标	5	5	
		时效指标	安全隐患整改时限	立即整改	达成预期指标	5	5	
		成本指标					0	
	效益指标(30分)	社会效益指标	保障企业安全生产，维护人民群众生命财产安全	程度较高	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	安全生产持续进行	安全生产零发生	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	群众满意度	≥95%	97	10	10	
	总分					100	100	

7. 纪检监察项目自评表

项目名称		纪检监察经费						
主管部门		523-涡阳县丹城镇人民政府			实施单位	523001-涡阳县丹城镇人民政府		
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	2	2	2	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	2	2	2	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	2022 年申请 2 万元财政资金, 主要用于辖区内举报案件办理产生的差旅费, 到协作区及县纪委监委开会和资料报送产生的差旅费。实现 2022 年全年辖区内所有举报案件全部受理, 案件办结率 90% 以上, 服务对象满意度 90% 以上。				主实现 2022 年全年辖区内所有举报案件全部受理, 案件办结率 90% 以上, 服务对象满意度 90% 以上。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	开展督查暗访次数	≥96 次	100	15	15	
		质量指标	案件办结率	≥98 无	100	15	15	
		时效指标	问题反馈整改及时	立即整改	达成预期指标	10	10	
		成本指标	案件办理差旅费成本	=2 万元	2	10	10	
	效益指标(30分)	经济效益指标	通过督查及问题调查减少党员干部违规问题	违规违纪现象减少	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	提高干部做事创业积极性	明显提高	达成预期指标	5	5	
		生态效益指标	减少环境问题的不作为现象	明显减少	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	持续开展纪检监察工作	常态化	达成预期指标	5	5	
	满意度指标(10分)	满意度指标	群众满意度	≥95 无	98	10	10	
	总分					100	100	

8. 消防站专项经费项目自评表

项目名称		丹城镇消防站专项经费						
主管部门		523-涡阳县丹城镇人民政府			实施单位	523001-涡阳县丹城镇人民政府		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	5	5	5	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	5	5	5	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	申请财政资金 5 万元, 用于保障丹城镇消防站 2022 年度政策运转, 保证出现火情能够及时出动消防车灭火, 维护全镇人民生命财产安全。				完成保障丹城镇消防站 2022 年度政策运转, 保证出现火情能够及时出动消防车灭火, 维护全镇人民生命财产安全。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	消防知识宣传	≥12次/年	13	20	20	
			消防演练	≥12次/年	13	20	20	
		质量指标	消防出警及时率	=100%	100	10	10	
		时效指标					0	
		成本指标					0	
	效益指标(30分)	社会效益指标	人民群众生命财产安全	保证全镇生命财产安全	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	群众满意度	≥98%	99	10	10	
	总分					100	100	

第二部分 部门评价报告

2022 年安全生产经费项目评审经费 绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）立项依据

《预算法》、《预算法实施条例》、安徽省财政厅关于印发<省财政厅预算绩效管理内部工作规程>的通知》（皖财绩〔2019〕1017 号）等。

（二）资金投入情况

2022 年，丹城镇安全生产经费项目评审项目金额 2 万元。

（三）项目绩效目标

1. 中期目标。申请 2 万元财政资金，主要用于安全生产监督检查、农产品质量检测检查方面，实现减少和控制危害，减少和控制事故，尽量避免生产过程中由于事故造成的人身伤害。牢固树立安全生产意识，提高安全生产管理水平和应对突发事件的应急处置能力。

2. 年度绩效目标。根据镇党委的决策部署，围绕镇政府年度中心工作，优质高效及时完成绩效评价、预算评审和相关制度建设等工作，预计将产生节约财政资金、提高财政资金使用效益、提升预算绩效管理水平等效益。

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价组织形式及范围

本次自评由丹城镇人民政府自主实施，安全生产经费项目 2022 年度绩效目标完成情况，对细化绩效指标完成情况以及预算执行情况逐一梳理、分析、评价，同时兼顾阶段性目标完成情况。

（二）指标分值设置及等级

自评工作采用百分制设置，具体分值按照《关于开展 2022 年度省级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》规定，预算资金执行率 10 分、产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分，总分为 100 分。

自评结果分为“优良中差”四个等级，具体等级按照《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》规定，90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良，60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

三、综合评价情况及评价结论

（一）评价结论

对照年初设定的绩效目标，结合工作实际完成情况评价，该项目年度绩效目标全面完成，阶段性绩效目标按照序时进度积极推进，依据评价分值设定，该项目绩效自评得分为 100 分，评价等级为“优”。

（二）综合评价

1. 预算编制科学，管理执行到位。预算编制全面贯彻绩

效理念，在全面梳理以往年度工作基础上，认真分析，把工作经济性放在突出位置，从严从紧安排项目经费。

2. 项目产出及时，数量质量达标。2022 年度丹城镇人民政府共完成各类安全生产监督检查，并组织开展安全生产知识讲座，编印发放安全生产手册。

四、主要经验及做法

聚焦财政资金提质增效，扎实开展绩效评价工作。做到事前精心准备，学习政策、了解情况、对接需求，明确评价重点难点，制定详实评价方案；按照强统筹、重落实要求，定期调度各项目评价工作，研究项目特点、梳理困难问题、商议措施对策、强化督导落实，保障各项目稳步推进。不断完善评价结论，系统梳理绩效目标完成情况表、问题清单、证据清单，为绩效评价成果运用做好有力支撑。

五、存在的问题及原因分析

安全生产工作质量尚需进一步提升。业务建设与打造精品要求尚有差距，同兄弟乡镇开展的业务交流较少，安全生产工作质量还有待进一步提高。

六、有关建议

着力提升绩效评价工作质效，吸纳专业力量参与绩效评价，发挥其在谋思路、定指标、做分析、提建议等专业性优势，提高评价结论科学性、专业性、权威性。同时针对绩效评价工作中的热点难点问题，开展课题合作研究，助力提升

安全生产业务能力，进一步提升绩效评价工作效能。