



# 涡阳县财政局 关于印发《涡阳县预算绩效管理工作考核 暂行办法》的通知

财预〔2020〕313号

各镇人民政府、街道办事处，经开区，县直各单位：

为贯彻落实《涡阳县关于全面实施预算绩效管理的实施办法》（财预〔2019〕号）精神，加快建立“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，根据《亳州市预算绩效管理工作考核暂行办法》有关要求，制定了《涡阳县预算绩效管理工作考核暂行办法》，现印发给你们，请遵照执行。

2020年9月24日



# 涡阳县预算绩效管理工作考核暂行办法

## 第一章 总 则

第一条 为推动和引导我县全面实施预算绩效管理各项工作落实，根据《涡阳县关于全面实施预算绩效管理的实施办法》等有关规定，制定本办法。

第二条 本办法的考核对象是县直单位及乡镇。

第三条 预算绩效管理工作考核实行年度考核制，由县财政局组织实施。

## 第二章 考核内容

第四条 预算绩效管理工作考核主要包括以下内容：

（一）基础工作。主要考核预算绩效管理工作的组织保障、制度建设、指标体系建设、宣传培训等情况。

（二）全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系建设情况。主要考核事前绩效评估管理、绩效目标管理、绩效运行监控管理、绩效评价管理的范围规模、质量控制、结果应用等情况。

（三）绩效信息公开。主要考核重点绩效目标和评价结果向社会公开等情况。

## 第三章 考核程序和方式

第五条 预算绩效管理工作考核总分 100 分。



第六条 预算绩效管理工作考核按照以下程序进行：

（一）考核对象自评。每年度终了，县直部门和乡镇根据预算绩效管理工作实际进展情况，对照考核内容和相应考核评分表进行自评，形成年度预算绩效管理工作考核报告，并提供必要的佐证材料，于次年1月20日前报送县财政局。

（二）县财政局复评。县财政局结合日常工作中掌握的情况，组织对县直部门和乡镇的自评材料进行复评，并在此基础上形成最终考核结果。

第七条 县直部门和乡镇对报送材料和数据的真实性负责，凡发现弄虚作假的，取消考核资格并进行通报。

### 第四章 考核结果应用

第八条 预算绩效管理工作考核结果纳入县对县直和乡镇考核体系中，并作为安排部门（单位）年初预算的重要参考。

### 第五章 附 则

第九条 本办法由县财政局负责解释。

第十条 本办法自印发之日起施行。